

# 持続的成長企業を目指して

## ～「全国企業品質賞」受賞企業に学ぶ企業イノベーション～

世界情勢が激変する現在、日本は一喜一憂せず自立した経営体質を作ることと専念するため企業イノベーションによる生産性の向上が求められている。そのため働き方改革を中心に、多様な人材がスキル・ノウハウを向上・発揮することが求められている。企業の戦略や競争力の質をより高め、価値ある組織として持続的成長を目指すために、企業自らが独自性を発揮し、社員の満足度を高めリーダーシップによる動機付けから、活性化した組織風土醸成を目指すことで、組織能力を向上することが求められている。

今回は会員企業の皆様のご要望により今年度の優秀賞受賞企業ベンチマーク研修会を、企画させていただきました。各社の企業イノベーションの具体的なヒントや気づきの場としてご活用いただきますよう、皆様のご参加を心よりお待ちしております。

全国企業品質賞委員会 / (財) 経営革新審査支援機構ベンチマーク実行委員会

- 開催日：2019年 7月 19日 (金)  
開始 9:00～13:00 企業品質推進状況と各カテゴリー評価、現場訪問・見学、等  
参加者は朝 8時45分に下記セミナーハウスにご集合ください。  
昼食はベンチマーク終了後、各自でお取りください。
- 場 所：金沢市大友1丁目108「トチスマ金沢セミナーハウス」Tel:076-237-2717  
連絡先責任者 取締役企画部長 松尾隆司氏 (JR金沢駅よりタクシーで約10分)
- 講 師：株式会社クロダハウス 代表取締役社長 黒田和利氏 & 各カテゴリーリーダー
- 司 会：金沢工業大学大学客員教授 明道 弘政

企業紹介 株式会社クロダハウス 本社：金沢市駅西新町3丁目13-2 黒田和利 社長  
2018年度 全国企業品質賞 優秀賞受賞

### <受賞理由>

- 持ち家志向が高い北陸3県の地域ビルダーとして、長期優良住宅やゼロエネルギー住宅が将来の主流になると思われるなか、高気密・高断熱・高性能で長期優良住宅であるスウェーデンハウスを全面に出し、50年無料検診システムにより長期に資産価値が維持される住宅を提供し、他社との差別化をはかっている。また「しあわせ物語」というビジネスモデルで、お客様に住宅に関わる製品サービスを生涯に渡って提供することで、お客様のしあわせをサポートすることを使命として事業を推進している。
- 経営理念が「ひとりの幸せ みんなの幸せ 今がしあわせ」として示され、その共有と浸透を図るため経営方針書という形で全社員に明示され、クロダハウスの価値を全社員が「自分ゴト」として追求する仕組みが構築されている。
- 住宅に関連する“しあわせ”をお客様の生涯に渡って支援するために必要な人材育成の仕組みにトライアルシートが導入され、必要とされる人材要件と人材育成の具体的なアクションプランと数値目標が定められ、ワンストップ不動産サービスを支援できるスーパー社員の育成を戦略的に進めている。

主催：全国企業品質賞委員会

協賛：(財) 経営革新審査支援機構 (MIG) / 全国企業品質賞クラブ (GBEC)

